

Приложение 1
УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ
«Нижегородское музыкальное училище
(колледж) имени М.А. Балакирева»
И.В. Кораллов
«15» октября 2024 г.

**ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
ГБПОУ «Нижегородское музыкальное училище (колледж)
имени М.А. Балакирева»**

**Отчет о работе
Центра содействия трудоустройству выпускников
на 2023-2024 учебный год**

Отчет о работе
Центра содействия трудоустройству выпускников

N п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Показатель эффективности, результат
<i>Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование регионального бюджета. потребности в кадрах и формирование контрольных цифр приема за счет</i>				
1.	Использование результатов мониторинга занятости выпускников, при принятии решений в части формирования заявки на распределение контрольных цифр приема за счет регионального бюджета	Кораллов И.В., директор Зайцева Е.А., зам.директора по УПР	ежегодно	Запрашиваемый объем КЦП на 2025 год подтвержден в полном объеме
2.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций Нижегородской области	Кораллов И.В., директор	ежегодно	100%
<i>Мероприятия, направленные на обучающихся</i>				
3.	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровня)	Зайцева Е.А., заместитель директора по УПР	ежегодно	100 %.
4.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	Смирнова С.В., педагог-психолог, Богданова И.В., заместитель директора по УВР	по графику	100 %.
5.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития обучающихся	Председатели ПЦК, Зайцева Е.А., заместитель директора по УПР	по мере необходимости	100%

6.	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном и местном рынках труда	Смирнова С.В., педагог-психолог, Богданова И.В., заместитель директора по УВР	по мере необходимости	100%
7.	Внедрение оценочного листа по итогам прохождения обучающимися практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики) — для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	руководители производственной и преддипломной практик	июнь	100%
8.	Содействие в формировании обучающимися портфолио	Председатели ПЦК, классные руководители	постоянно	Численность обучающихся, которые имеют портфолио
Мероприятия, направленные на выпускников				
9.	Обеспечение 100%-ого охвата выпускников деятельностью Центра содействия трудоустройству выпускников	Зайцева Е.А., заместитель директора по УПР Смирнова С.В., социальный педагог, классные руководители	постоянно	100%

10.	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети "Интернет" (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, профессиональных образовательных организаций)	Зайцева Е.А., заместитель директора по УПР	2 раз в год	Выполнено
11.	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций	Зайцева Е.А., заместитель директора поУПР	по мере появления вакансий	Выполнено
12.	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	Зайцева Е.А., заместитель директора поУПР Смирнова С.В., педагог- психолог	в течение годана выпускно мкурсе	Не требуется
13.	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	Богданова И.В., заместитель директора по УВР Смирнова С.В., педагог - психолог	по мере необходимости	Не требуется
14.	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	Халина А.О., юрист	по мере необходимости	Не требуется
15.	Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	Председатели ПЦК, классные руководители преподаватели	по плану работы	100%.

16.	Содействие в формировании выпускниками портфолио	Председатели ПЦК, классные руководители	постоянно	71
<i>Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки ранее принятых управленческих решений</i>				
17.	Разработка (актуализация) плана работы Центра по содействию занятости выпускников	Зайцева Е.А., заместитель директора по УПР	до 10 октября 2025 года, ежегодно	Выполнено
18.	Разработка (актуализация, наполнение информацией) раздела "Цент содействия трудоустройству" на официальном сайте	Зайцева Е.А., заместитель директора по УПР	ежегодно	Выполнено
19.	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций)	Зайцева Е.А., заместитель директора по УПР	на 1 число отчетного месяца	Выполнено
20.	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	Смирнова С.В., педагог-психолог,	ежегодно	Не требуется